

Sociaal Jaarverslag 2024



/Voorwoord Dannis

Ook dit jaar delen wij weer ons sociale jaarverslag en blikken wij terug op alles wat we vorig jaar gedaan hebben. In 2024 hebben we opnieuw laten zien dat onze organisatie niet alleen werkt voor resultaten, maar ook voor de wereld om ons heen. Van sportieve evenementen voor het goede doel tot vrijwilligerswerk en donaties: samen hebben we bijzondere projecten mogelijk gemaakt.

“Samen” blijft daarbij het sleutelwoord. Veel initiatieven zijn ontstaan doordat collega's met een goed idee aanklopten – vaak gestart met een simpele vraag: “Kunnen we hier niet iets voor betekenen?” Dat enthousiasme en die betrokkenheid maken het verschil.

En dus wil ik ook nu iedereen oproepen: heb je een vereniging, stichting of goed doel dat je na aan het hart ligt? Deel het met ons! Of het nu gaat om een eenmalige actie of een langer lopend initiatief, we denken graag mee over hoe we kunnen helpen.

Die vraag, “Kunnen we hier niet iets voor betekenen?”, speelt in 2025 de hoofdrol. Als ik om me heen kijk tijdens de vele lunches, vergaderingen en dagen op al onze kantoren wordt snel duidelijk bij hoeveel verschillende verenigingen, stichtingen, clubs en andere mooie goede doelen onze collega's actief zijn, of waar gewoon een warm hart aan toegedragen wordt.

Juist daarom heb ik er alle vertrouwen in dat we heel wat meer van dit soort initiatieven mogen gaan steunen in het komende jaar. Verderop in deze editie lees je alles over hoe jij je als collega kunt aanmelden hiervoor.

Opnieuw bedankt aan alle collega's die zich hebben ingezet voor deze maatschappelijke initiatieven en hun handen, soms letterlijk, uit de mouwen hebben gestoken. Het had niet zonder jullie gekund.

Dannis de Redelijkheid
Algemeen Directeur Actos Groep



/Inleiding

In dit rapport leggen Actos Groep B.V. en haar labels Doxa, Conducto, InQuest, In2Talent en ResultaatGroep verantwoording af over hun impact op sociaal, maatschappelijk en milieuvlak.

Over Actos Groep

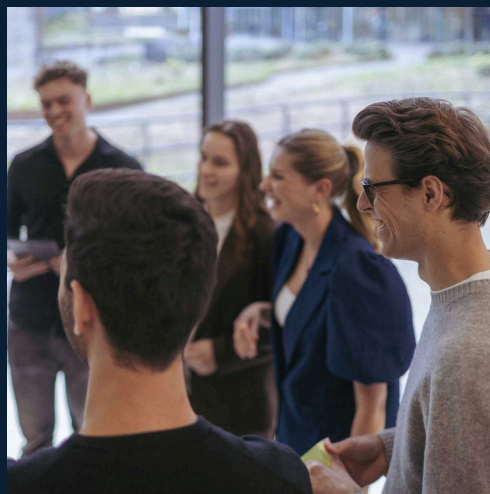
Actos Groep is een collectief aan detacheerders en opleiders, met als doel om een ontwikkelplatform te zijn voor haar professionals. Deze tien labels, met in totaal zes specialismen en kantoren in vijf steden, zetten zich elke dag in om professionals en organisaties te helpen hun volle potentieel te benutten.

Duurzaam ondernemen

In de kern van de cultuur bij Actos Groep zit een sterke maatschappelijke betrokkenheid. De afgelopen periode zijn er veel initiatieven opgezet om bij te kunnen dragen aan het lange termijn welzijn van zowel individuen als collectieven en verenigingen. Dit doen we zowel door middel van eigen projecten maar ook door mensen te helpen die andere mensen helpen, bijvoorbeeld stichtingen als Stichting Durf Te Dromen en The Excelsior Foundation.

Duurzaamheid is voor Actos Groep niet alleen rekening houden met klimaat, maar ook met menselijke ontwikkeling op de lange termijn. Hiermee willen wij de afstand tot de arbeidsmarkt van mensen met een sociale of economische achterstand zo klein mogelijk maken.

In dit rapport vatten we de initiatieven van Actos Groep en haar labels samen om zo inzichtelijk te maken op welke manieren wij hier allemaal aan bijdragen.



Zelf bijdragen aan projecten in jouw omgeving

We moedigen vanaf 2025 ook collega's aan om hun ideeën met ons te delen, zodat we samen kunnen kijken hoe we een betekenisvolle bijdrage kunnen leveren. Op die manier zorgen we er niet alleen voor dat onze maatschappelijke impact groeit, maar versterken we ook de betrokkenheid binnen onze eigen organisatie.

Meer hierover lees je op pagina 5. Vragen? Neem dan contact op met joost@actosgroep.nl of shirley@actosgroep.nl.

/ Sociale initiatieven

/ Excelsior Foundation: Talentontwikkeling = Topsport

Talentontwikkeling en sollicitatietrainingen

Via het re-integratie programma Talentontwikkeling=Topsport begeleidt de Excelsior Foundation jaarlijks zestig vrouwen en zestig mannen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk, opleiding of een combinatie daarvan. Wij begeleiden de kandidaten met sollicitatietrainingen en persoonlijke presentaties.

Ook zijn wij deelnemer (en afnemer) op de halfjaarlijkse banenmarkt van de Excelsior Foundation. Jaarlijks behaalt dit initiatief een succesratio van 80%. Hier worden trainingen gegeven zoals gebruik van LinkedIn en opzetten van een profiel. En ook sollicitatietrainingen, cv en motivatiebrief schrijven en oefenen in sollicitatiegesprekken. Daarnaast nemen wij assessments af, voeren coaching- en trainingsgesprekken over loopbaanadvies/persoonlijke ontwikkeling



De impact

Door onze inzet en samenwerking met de foundation zijn in de afgelopen 10 jaar jaarlijks minimaal 60 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt weer actief op de arbeidsmarkt, starten weer een opleiding of anderszins geresocialiseerd.

/ Samenwerkingen in Gemeente Den Haag en Gemeente Amsterdam

Sociale samenwerking met gemeentes

Diverse stichtingen in de Gemeente Den Haag en Gemeente Amsterdam die actief zijn op sociaal maatschappelijk terrein en wijk gebonden opereren. De stichtingen variëren van huiskamer-initiatieven voor sociaal contact, tegengaan eenzaamheid en isolement tot aan stichtingen voor huisvrouwen van niet westerse afkomst.

Actos Groep is partner van deze stichtingen en draagt kosteloos bij aan het opstellen van communicatieplannen, het bouwen van websites, het coachen op gebruik LinkedIn en het verzorgen van DISC-trainingen. Onze inzet is minimaal 160 uur per jaar. Onze impact: door onze inzet versterken we de lokale gemeenschappen, bevorderen we sociale cohesie en dragen we bij aan een inclusievere samenleving. Samen met de stichtingen werken we aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen en creëren we kansen voor groei en ontwikkeling.

Draag samen met Actos Groep bij aan projecten in jouw omgeving!

Lees op bladzijde 5 alles over de Actos Groep Sponsorbus en hoe jij kunt meedoen.

/ Collega Jos (Conducto Inkoopadvies) over Stichting Spel en Sport Gehandicapten de Liemers

Sinds 2020 ben ik bestuurslid van Stichting Spel en Sport Gehandicapten de Liemers.



Deze stichting organiseert al meer dan 45 jaar elke woensdagavond in een sporthal in Didam een Sportinstuif voor mensen met een lichamelijke- en/of geestelijke beperking. In de zaal kunnen de deelnemers kiezen uit een groot aantal (sport) activiteiten zoals bijvoorbeeld trampolinespringen, schommelen, crosstrainer, sjoelen, badminton, fietsen op een van de hometrainers, of bijvoorbeeld dansen.



Het aanbod varieert per week en men kan zoveel activiteiten doen als men wil en zo lang als men wil. Niets hoeft, alles mag. Daarnaast traint in een deel van de zaal het zaalvoetbalteam. Dit team neemt deel aan diverse toernooien in Nederland en Duitsland. De Sportinstuif organiseert elk jaar in september ook een eigen zaalvoetbaltoernooi.



Naast de activiteiten in de zaal is er ook een wandelgroep en gaat in de zomertijd een grote groep met vrijwilligers op (elektrische) tandems fietsen.

Er wordt tot ca. 20.00 uur gesport waarna de deelnemers samen in de kantine wat gaan drinken. Zeg maar de “derde” helft. De consumptie zit bij de entreeprijs inbegrepen. Gedurende het jaar word er speciaal aandacht besteed aan Carnaval, Pasen, Sinterklaas en Kerst.

Het voortbestaan van de Sportinstuif komt op termijn in gevaar omdat kosten voor zaalhuur, materialen, consumpties etc. stijgen en subsidies gelijk blijven of zelfs dalen. Daarom is de “Vrienden van de Sportinstuif” opgericht waarvan ik secretaris ben.

In december 2023 heb ik de stoute schoenen aangetrokken en Robbert en Dannis gevraagd of de Actos Groep, als sportief bedrijf en sponsor van topsporters, ook de Sportinstuif wil ondersteunen door de zaalhuur van onze locatie in Liemers te sponsoren.

Ik kreeg direct van beide heren een positieve reactie en sinds 2024 is Actos Groep een belangrijke en trotse vriend van de mooiste Sportinstuif van Nederland.

Jos de Ridder

Senior Consultant Conducto Inkoopadvies

Wil jij ook jouw vereniging, net als Jos, een handje helpen?

Lees dan meer over wat wij samen kunnen doen op de volgende pagina!

/ Draag samen met Actos Groep bij aan projecten in jouw omgeving!



De afgelopen jaren hebben we steeds vaker gezien hoe veel we kunnen betekenen wanneer we nauw samenwerken met verenigingen, organisaties, goede doelen en andere maatschappelijke initiatieven.

Veel van jullie zijn actief bij sportclubs, stichtingen of goede doelen die een positieve impact hebben op de samenleving en het milieu. Wij willen deze initiatieven graag ondersteunen op een manier die bij ons past!

Denk bijvoorbeeld aan sponsoring van een lokaal sportteam, het bijdragen aan de organisatie van een evenement, een vrijwilligersactie waarbij collega's hun tijd of expertise inzetten, facilitaire ondersteuning zoals het beschikbaar stellen van ruimtes of materialen of natuurlijk een ander passend initiatief. Om deze reden is de **Actos Groep Sponsorbus** in het leven geroepen!

De **Actos Groep Sponsorbus** is onze ideeënbus waarin we graag jouw initiatieven ontvangen. Hieruit worden elke keer **drie winnaars** gekozen van wie Actos Groep de initiatieven gaat steunen. Wil jij jouw sportclub, stichting of goede doel aanmelden? Klik dan op de aanmeldbutton en vertel ons meer over het initiatief en hoe wij kunnen helpen.

DEEL JE IDEE MET DE ACTOS GROEP SPONSORBUS!



What's next? In een volgende 'Rondje Actos' maandmailing maken we bekend wie de winnaars zijn geworden. Vervolgens gaan we natuurlijk hard aan de slag met deze mooie projecten. Uiteraard houden we jullie op de hoogte over de voortgang én over wanneer de volgende aanmeldingsronde van de Actos Groep Sponsorbus weer van start gaat.

Wij kijken ernaar uit om al jullie ideeën te lezen!

Met vriendelijke groet,

Team Sponsoringen

Shirley Blom & Joost Verschoor

/ Teamwerk Participatiediensten

Reïntegratiebedrijf Teamwerk Participatiediensten neemt gemotiveerde (geschoolde en ongeschoolde) uitkeringsgerechtigden in dienst en ondersteunen hen bij de re-integratie richting en op de arbeidsmarkt. Alle kandidaten die bij Teamwerk in een re-integratietraject komen behoren tevens tot de doelgroep die in aanmerking komt voor de invulling van SROI. Actos Groep is al twee jaar partner van Teamwerk Participatiediensten.

Wij werken voor sommige raamovereenkomsten samen om invulling te geven aan onze SROI verplichting. Wij dragen in die trajecten kosteloos bij door het geven van trainingen aan Kandidaten zoals gebruik van LinkedIn en opzetten een profiel. Maar ook sollicitatietrainingen, hulp bij het schrijven van cv en motivatiebrief en oefenen in gesprekken. Daarnaast nemen wij assessments af, voeren coaching- en trainingsgesprekken over loopbaanadvies/persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Onze inzet is minimaal 100 uur per jaar.

Door deze samenwerking hebben wij in 2024 Herman de Kloe, voor het derde jaar, aan het werk geholpen bij de Excelsior foundation. Hij is daar aan de slag als facilitair medewerker en heeft daardoor een eigen huis en zijn rijbewijs gehaald!



/ Inzet van onze collega Jeffrey

De tewerkstelling van onze collega Jeffrey als facilitair assistent op onze locatie in Den Haag is een voorbeeld van inclusieve werkgelegenheid en diversiteitsbevordering. Jeffrey, die een geestelijke beperking heeft, draagt wekelijks 8 uur bij aan onze organisatie. Zijn inzet gedurende 46 weken komt neer op een totaal van 358 uur per jaar. De impact van Jeffrey's inzet gaat verder dan alleen het aantal gewerkte uren en het geld wat hij hiermee verdient.

Door Jeffrey de kans te geven om bij te dragen aan ons team, bevorderen we inclusiviteit en laten we zien dat diversiteit een waardevolle bron van kracht en innovatie is. Zijn deelname aan het werkproces draagt bij aan het vergroten van begrip, acceptatie en bewustzijn binnen ons team. Hiernaast is Jeffrey een graag geziene collega op kantoor!

Bovendien inspireren we anderen om soortgelijke inclusieve initiatieven te overwegen, waardoor de weg wordt vrijgemaakt voor meer gelijke kansen voor mensen met diverse achtergronden en capaciteiten.



Draag samen met Actos Groep bij aan projecten in jouw omgeving!

Lees op bladzijde 5 alles over de Actos Groep Sponsorbus en hoe jij kunt meedoen.

/ Omscholingstrajecten via ons eigen opleidingsbedrijf

Opleidingen voor de terugkeer naar de arbeidsmarkt

Ieder jaar scholen wij, in samenwerking met UWV, mensen om vanuit een uitkeringssituatie naar Inkoper of Contractmanager. Dit doen we met onze 4 erkende post-hbo registeropleidingen en ook ruim 16 trainingen die aansluiten bij de dagelijkse inkooppraktijk.

Voor hen bieden we een kosteloos programma aan van wel 40 uur per kandidaat. Dit doen we met één doel. We willen jaarlijks minimaal 5 kandidaten opleiden en begeleiden. Opgeteld komt dit uit op een inzet van minimaal 200 uur per jaar!

De impact

In 2024 zijn maar liefst 11 mensen opgeleid. Zij zijn vanuit een uitkeringssituatie naar een reguliere baan gegaan. Als bemiddelingsbureau nemen we hen in dienst, bieden we geselecteerde een opleiding aan en plaatsen we hen op interessante en passende opdrachten. Werken, leren en groeien in één!

/ Stichting Durf Te Dromen

Trainingen, materialen, persoonlijke groei en gezond fruit voor kinderen

Bijdragen aan de toekomst van anderen vinden we erg belangrijk. Zo doen we dat ook voor de kinderen in de wijk Overvecht en omgeving. Bij stichting Durf Te Dromen wordt hen een plek geboden om te ontwikkelen op het gebied van sociale vaardigheden, (mentale) gezondheid en een opleiding.

Wat doen wij dan precies? We geven verschillende trainingen aan de kinderen. Denk aan loopbaantraining, een LinkedIn profiel opzetten, CV-bouwen, solliciteren en personal branding. Hierdoor worden ze voorbereid op verschillende aspecten in hun toekomst. Bijvoorbeeld het vinden van werk, het opbouwen van een professioneel netwerk maar ook het ontwikkelen van vaardigheden zoals zelfvertrouwen en het stimuleren van persoonlijke groei.

Naast dat we hen onze kennis willen bijbrengen sponsoren we ook minimaal drie jaar lang het fruit abonnement voor de zondagsschool van de stichting en hebben we 150 doppers geschonken zodat de kinderen water (kunnen) drinken tijdens de naschoolse activiteiten. De jongeren op de school voorbereiden op hun toekomst en tegelijkertijd helpen met een gezonde leefstijl, een mooie combinatie van onze impact.



Draag samen met Actos Groep bij aan projecten in jouw omgeving!

Lees op bladzijde 5 alles over de Actos Groep Sponsorbus en hoe jij kunt meedoen.

Ieder kind heeft talent. Daarom strijdt JINC samen met bedrijven en scholen voor een samenleving waar je achtergrond niet je toekomst bepaalt. Via JINC geeft Actos Groep op diverse scholen met leerlingen met een afstand tot de arbeidsmarkt lessen zoals ontwikkelen van essentiële professionele vaardigheden, sollicitatietraining, persoonlijke ontwikkeling en loopbaanoriëntatie.

De impact

Het team betrokken bij uitvoering van de overeenkomst is 6 personen, 2x per jaar á 6 uur per keer, wat resulteert in 72 uur. Door onze betrokkenheid bij JINC kunnen we bijdragen aan het vergroten van de kansen voor leerlingen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Onze lessen dragen bij aan het ontwikkelen van cruciale professionele vaardigheden en zelfvertrouwen, waardoor deze leerlingen beter voorbereid zijn op hun toekomstige loopbaan. We dragen bij aan het doorbreken van belemmeringen die voortkomen uit achtergrond en helpen hen om hun volledige potentieel te bereiken. Dit bevordert niet alleen hun individuele groei, maar draagt ook bij aan een inclusievere en rechtvaardigere samenleving.



/ Stichting Quiet Den Haag

Voor Quiet, een non-profit organisatie die zich landelijk sterk maakt voor mensen die in armoede leven, hadden wij in 2024 In2Talent en InQuest 300 kerstpakketten geleverd aan Quiet members in Den Haag. Ook in 2024 zijn we in actie gekomen om Quiet te ondersteunen.

Samen met onze In2Talenters hebben we er middels een inzamelingsactie voor gezorgd dat gezinnen in stille armoede een extra warm gebaar kregen tijdens de feestdagen. Met een zachte fleece deken en een beetje extra aandacht hopen we dat ook zij een fijne tijd hebben gehad.



In totaal zijn 500 fleecedekens gesponsord en door onze In2Talenters uitgedeeld. Quiet Den Haag gebruikt deze acties om aandacht te geven aan stille armoede in de stad. Daarnaast storten we in Den Haag elke maand het statiegeldgeld dat we terugkrijgen van al onze blikjes en flesjes, grofweg €200 per maand, over als doorlopende donatie aan Quiet en hun werk.

Draag samen met Actos Groep bij aan projecten in jouw omgeving!

Lees op bladzijde 5 alles over de Actos Groep Sponsorbus en hoe jij kunt meedoen.

/ Opleidingen voor deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt

Dit jaar hebben we via Conducto Opleidingen twee mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt opgeleid: Eén deelnemer Inkoop & Aanbesteden en één deelnemer Praktisch Contractmanagement.

Beide deelnemers volgen hun opleiding bij ons en krijgen tegelijkertijd professionele begeleiding via Inkoopadvies/InQuest. Daar hebben ze ook een leerwerkplek, waardoor ze niet alleen theoretische kennis opdoen, maar deze direct in de praktijk kunnen toepassen. Dit geeft hen een waardevolle basis en vergroot hun kansen op een duurzame baan.

/ Stichting Spel en Sport

De komende drie jaar leveren wij als Actos Groep een bijdrage aan Stichting Sport en Spel. Stichting Sport en Spel Gehandicapten de Liemers organiseert elke woensdagavond een Sportinstuif voor mensen met een lichamelijke en/of geestelijke beperking.

De deelnemers, zo'n 60-70 per avond, kunnen met elkaar aan allerlei vormen van sport en spel in de sporthal deelnemen. Daarnaast is er een wandelgroep en gaat in de lente en zomer een grote groep op tandems fietsen.



Het voetbalteam neemt een aantal keren per jaar deel aan toernooien (waaronder in Duitsland). Na het sporten komen de deelnemers in de kantine bij elkaar om wat te drinken. Zeg maar "De derde helft". De consumptie zit bij de entreprijs inbegrepen. Meer over Stichting Spel en Sport, en de betrokkenheid van collega Jos, lees je op pagina 4.

/ Mobiliteit binnen Actos Groep

Er wordt heel wat afgereisd binnen Actos Groep, niet verrassend met 5 kantoren in twee landen. Naast dat wij -door middel van hybride werken- niet allemaal dagelijks onderweg zijn, streven we er ook naar om alle kilometers die we reizen zo groen mogelijk te maken.

Binnen Actos Groep rijden we daarom met 85 auto's, waarvan 56 moderne zuinige benzine auto's, 25 hybride auto's, 2 vol-elektrische auto's en via het spoor door middel van 112 NS-Businesscards.

De verhouding is dus in 2024 verschoven naar minder leaseauto's en meer NS-Businesscards. In 2023 waren auto's dominant met 58%, terwijl in 2024 de NS-Businesscard gebruikers met 57% een ruime meerderheid hebben.

/ Beelease

Het aantal wilde bijen daalt wereldwijd en van de 360 soorten in Nederland dreigt meer dan de helft te verdwijnen. Jaarlijks proberen wij dit tegen te gaan doordat inschrijvers via ons een bijenvolk kunnen adopteren middels Beelease.

Hierbij helpen we om de bijenstand op peil te houden. Uiteraard combineren we dit met wat we het liefst doen, mensen een plek geven op de arbeidsmarkt. De mensen die een afstand hebben op de arbeidsmarkt kunnen worden opgeleid tot imker. Per jaar creëren we een leer- en werkplek voor hen. Op deze manier ondersteunen we de mensen en de bijen in Nederland.



/ Duurzaamheid kantoorruimte Den Haag

In het Beatrixkwartier in Den Haag zijn drie oude kantoren vervangen door de duurzame complexen Monarch I en Monarch Tower. Ons Haagse kantoor zit in de Monarch Tower, één van de groenste gebouwen van Nederland. Dankzij onder andere goede isolatie, een WKO-systeem, LED-verlichting, bewegingsmelders en andere energiezuinige maatregelen ontving het gebouw de BREEAM-NL score 'Excellent'.

/ Blik op Talent Amsterdam

In 2024 bundelden we de krachten met Blik op Talent, een stichting in Amsterdam-West die zich inzet voor maatschappelijke participatie. Als talentmakelaar koppelen zij organisaties aan bedrijven die iets willen terugdoen voor de samenleving.

Vanuit die gedeelde visie hebben wij in 2024 een Social Media Training verzorgd. Een mooie kans om onze expertise in te zetten voor maatschappelijke organisaties met een communicatievraagstuk, én om deelnemers te helpen groeien in hun digitale vaardigheden. Zo maakten we samen niet alleen impact op papier, maar vooral in de praktijk.

Over het Actos Groep Sociaal Jaarverslag en de redactie

Voor de publicatie van ons jaarverslag inventariseert de communicatie-afdeling van Actos Groep bij al onze labels de maatschappelijke bijdragen van het afgelopen jaar. Hebben we toch een initiatief in 2024 vanuit jouw label gemist? Stuur dan een mailtje naar joost@actosgroep.nl, dan passen we dit zo snel mogelijk aan!

Voor extern gebruik

We publiceren ook een speciale uitvoering van dit sociaal jaarverslag voor extern gebruik, bijvoorbeeld bij klanten en aanbestedingen. Heb je hiervoor speciale wensen of aanpassingen? Stuur ook dan een mailtje naar joost@actosgroep.nl.